

Компания «СПЛАВ» автоматизировала управление персоналом на базе «Системы управления ПАРУС»

Ведущий мировой производитель реактивных систем залпового огня ФГУП «Сплав» завершил автоматизацию своего кадрового управления на базе «Системы управления ПАРУС». В результате автоматизации существенно повышена точность планирования и контроля за сметой проектов (себестоимостью заказов). Автоматизировано 79 рабочих мест. Компания от работы с разрозненными источниками информации перешла к оперированию с единой, хорошо структурированной базой данных по персоналу, нарядам и зарплате.

Федеральное государственное унитарное предприятие «Сплав» (г. Тула) завершило процесс создания единого информационного пространства на базе «Системы управления Парус». Внедрение КИС осуществил партнер Корпорации «Парус» в Туле - компания «Кредо-С», специализирующаяся на автоматизации промышленных предприятий и госбюджетных учреждений. Внедрены модули по расчету зарплаты, управлению кадрами и производственным нарядам. Обновлены модули по бухгалтерии и управлению финансами. Единая информационная система интегрировала в себя несколько разнородных баз данных предприятия, существовавших ранее обособленно.

Всего в компании «Сплав» сегодня автоматизировано 79 рабочих мест (в том числе: расчет зарплаты, управление персоналом, производственные наряды, администратор; конструктор отраслевых решений; бухгалтерия и управление финансами).

Благодаря автоматизированным рабочим местам обеспечена тесная связь процессов кадрового учета, учета труда и расчета зарплаты, находящихся в компетенции разных структурных подразделений предприятия. Теперь ОТиЗ, Отдел кадров, Плановый и Финансовый отделы, а также Бухгалтерия получили возможность работать в едином информационном пространстве и вести оперативный кадровый учет в разрезе текущих заказов. Единая база сегодня включает в себя всю необходимую информацию по персоналу: штатное расписание, прием сотрудников на работу, назначение на должность, личные сведения о сотрудниках, квалификационные категории, все сведения о кадровых перемещениях, все приказы по персоналу и штатному расписанию и пр.

Полностью автоматизирован табельный учет рабочего времени на предприятии: ежедневный учет рабочего времени, учет отпусков, больничных, командировок и пр. Если раньше информация об участии специалистов в разных заказах сортировалась вручную, то сейчас все это раскладывается автоматически: табель легко формируется по проектам, подразделениям и по всему предприятию в целом.

Внедрение «Паруса» было реализовано в четыре этапа:

1. Предпроектное обследование (сентябрь-октябрь 2006 г.);
2. Тестирование новой системы (параллельно с работой старой) и обучение персонала (ноябрь-декабрь 2006 г.)
3. Опытная эксплуатация внедренных модулей (январь-февраль 2007 г.)
4. Промышленная эксплуатация новой системы (февраль-июнь 2007 г.)

Теперь на предприятии появилась возможность более оперативного формирования отчетов для ИМНС и ПФ. Значительно легче сейчас составляются различные отчетные документы во внебюджетные фонды, а также банковские и кассовые документы.

«В результате автоматизации, - как отмечает *руководитель Центра компьютерных технологий компании «Сплав» Шафроненко Владимир Ильич*, - существенно повысилась оперативность управления. Если до автоматизации для определения затрат по заработной плате по проектам

требовалось около 2-3-х недель, то теперь в режиме реального времени видно, по какому проекту наметился перерасход зарплаты относительно плановых показателей. Значительно сократился объем работы по переносу информации из одного подразделения в другое. Раньше сотрудники разносили по подразделениям информацию на бумажном носителе. Теперь соответствующие данные доступны всем, кто имеет к ним отношение по долгу службы».

Сейчас руководство ФГУП «ГНПП «Сплав» рассматривает возможность автоматизации отдела снабжения, отдела сбыта и складского хозяйства. Это необходимо для обеспечения управления логистикой. Модуль «Управления закупками, складом и реализацией» позволит вести товарный календарь для аккумулирования информации о движении товарных, финансовых и документарных потоков.

Напомним, что к выводу о необходимости внедрения комплексной корпоративной системы руководство компании «Сплав» пришло осенью 2006. Это решение было вызвано возросшей в последние годы номенклатурой заказов на научно-исследовательские и конструкторские работы. Все это требовало более сложного бухучета и расчета зарплаты.

Внедрение КИС осложнялось наличием 5-ти разнородных баз данных, использованием программных продуктов разных производителей, а также острой необходимостью перехода к позаказному бухгалтерскому учету затрат. При выборе информационной системы имело значения ее соответствие следующим критериям:

- использование системой в качестве платформы СУБД «ORACLE»;
- комплексность системы и возможность построения на ее базе полномасштабной системы управления машиностроительным предприятием;
- опыт успешного внедрения, а также наличие партнеров разработчиков в г. Тула;
- возможность интеграции с другими системами.

Программный комплекс «Система управления Парус» оказался наиболее полно удовлетворяющим данным требованиям.

О компании ФГУП «ГНПП «Сплав»

ФГУП «ГНПП «Сплав» - ведущий мировой производитель реактивных систем залпового огня - высокоэффективного наступательного и оборонительного оружия. С момента образования в 1945 году на предприятие была возложена задача создания научно-технической базы по разработке гильз для ствольной артиллерии, налаживанию их серийного производства и созданию специализированного оборудования. С конца 50-х годов ФГУП "ГНПП "Сплав" ведет разработки реактивных систем залпового огня (РСЗО). Позднее созданы системы "Град", "Ураган" и "Смерч", а также РСЗО для военно-морского флота. Компания «Сплав» производит и гражданскую продукцию различного характера: средства пожаротушения, полиграфическое оборудование и др. Товары производства ГНПП "Сплав" поставляются на отечественные и зарубежные рынки.

О компании ООО "Кредо-С"

Компания ООО "Кредо-С" основана в феврале 1993 года и специализируется на управленческом консалтинге и внедрении комплексных систем управления финансами, персоналом и документооборотом. Главными направлениями деятельности в этой области являются консультирование и автоматизация промышленных предприятий и учреждений, состоящих на государственном бюджете. За 12 лет деятельности фирмы клиентами "Кредо-С" стали более 1500 предприятий и учреждений Тулы, Тульской области и других регионов России. В 2004, 2005, 2006 годах компания признана лучшей фирмой года в Тульской области на рынке обучения и консалтинговых услуг.